

Дорогие коллеги!

25 сентября 2020 года на основании приказа Минобрнауки России я приступил к временному исполнению обязанностей директора Института до замещения должности директора на срок не более одного года.

В первую очередь, я хочу поблагодарить всех сотрудников Института, оставшихся неравнодушными и нашедших возможность в период отпусков и коронавирусной инфекции принять участие в голосовании. Я также хочу поблагодарить членов избирательных комиссий за высочайший уровень проведения выборов.

Во-вторых, я благодарю наших коллег и моих единомышленников Григория Игоревича Рубцова и Сергея Вадимовича Троицкого за участие в выборах. Уверен, что наша совместная работа принесет пользу Институту.

Наконец, последнее по порядку, но не по значению. Я хочу от всей души выразить благодарность и еще раз поздравить с прошедшим Юбилеем, пожелав здоровья и дальнейших успехов в совместной плодотворной работе, Леонида Владимировича Кравчука. Его поистине титаническая шестилетняя работа на посту директора Института не только позволила остаться Институту на плаву в очень сложный период реформ, но и значительно укрепить свои позиции.

За время существования Института, у которого в этом году 50-летний Юбилей, в нем сформировались определенные традиции и замечательный коллектив, способный решать сложнейшие задачи. Я не вижу смысла в революционных изменениях и в проведении реформ ради реформ, но считаю, что спокойная планомерная работа по совершенствованию научной и административной систем управления жизненно важна для того, чтобы Институт смог отвечать современным вызовам.

В ближайшее время нам необходимо сформировать новую дирекцию. 25 сентября я подписал приказы о назначении на должности временно исполняющих обязанности заместителей директора Г.И. Рубцова, А.В. Фещенко и О.В. Каравичева до проведения конкурса на замещение этих должностей в соответствии с приказом Минобрнауки РФ. Назначение на эти должности произойдет после проведения конкурса и моего утверждения на должность директора Института. Кроме того, нам необходимо сформировать новый состав Ученого совета. Я считаю, что мы можем это сделать после моего назначения на должность директора, но уже сейчас я предлагаю НТС отделов и лабораторий, ведущим ученым задуматься о кандидатурах в новый состав Совета, обращая внимание на молодых активных ученых.

Считаю, что нам, в первую очередь новому Ученому совету, ведущим ученым, также необходимо скорректировать научную программу Института, обращая особое внимание на наиболее перспективные направления и проекты. Эта работа может быть начата уже сейчас на уровне отделов и лабораторий. Прошу руководителей и НТС подразделений пересмотреть, а в некоторых случаях создать новые, научные программы. При этом необходимо уделять особое внимание источникам финансирования.

В 2020 году базовое финансирование (в рамках госзадания) Института составляет чуть более 800 млн. руб., что соответствует приблизительно 1 млн. на сотрудника. Этих средств едва хватает на обязательные платежи (налоги и коммунальные услуги) и на выплату заработных плат сотрудникам (особенно с учетом необходимости выполнения майских указов 2012 г. Президента РФ). Поэтому я призываю сотрудников активно участвовать в различных конкурсах, грантах, контрактах. Это поможет найти средства не только на научные исследования, но и сокращать существенный разрыв в уровне заработных плат научных сотрудников и остальных работников, в первую очередь ИТР, вовлеченных в научные исследования, на которых не распространяется действие майских указов. При составлении планов НИР (госзадание) и подаче заявок на конкурсы (особенно конкурсы и гранты Минобрнауки) следует учитывать, что одна и та же работа не может быть профинансирована за счет разных источников. Поэтому содержательная часть планов НИР должна быть сформулирована максимально общим образом, на что необходимо уделить особое внимание руководителям тем и подразделений и НТС.

Как я уже отмечал, в этом году Институту исполняется 50 лет. Это, можно сказать, юный возраст для научной организации, но не для человека, и это ведет к определенным проблемам. Дело в том, что основной кадровый состав Института формировался именно 40-50 лет назад из молодых 25-30-ти летних талантливых людей, которые своим трудом создали Имя нашему Институту, но время течет, и люди, к сожалению, не молодеют. Следует также учитывать очень непростые для отечественной науки последние 30 лет. Эти два факта привели к тому, что в Институте, особенно в экспериментальных подразделениях, практически нет активных 40-60-летних и крайне мало 25-40-летних научных сотрудников и ИТР. Коллеги, если мы хотим, чтобы наш 50-летний труд не канул в лету, чтобы созданные нами поистине Уникальные установки не превратились в пыль и были созданы новые, мы должны вести активнейшую работу по привлечению молодежи! С этим призывом я обращаюсь, в первую очередь, к ведущим ученым и руководителям подразделений. В настоящее время молодой, активно работающий, научный сотрудник может иметь очень достойный уровень заработной платы, позволяющий ему не только намазать масло на бутерброд, но и за обозримый срок решить другие, в том числе жилищные, проблемы. Гораздо сложнее обстоит дело с другими категориями сотрудников, в первую очередь с ИТР, но я уверен, что, прилагая все усилия, мы вместе сможем решить эту и другие проблемы.

Желаю здоровья и успехов в нашей совместной работе!

Искренне Ваш,



Максим Либанов